



COMMISSION DE LA FORMATION ET DE LA VIE UNIVERSITAIRE

Séance du 23 mars 2021

DELIBERATION
N° CFVU-03-FCV-04-L3-AES-PTRH

RESULTAT DU VOTE

Nombre de votants : 33

Voix favorables : 33

Voix défavorables : 0

Abstentions : 0

relative au régime des études et contrôle des connaissances et compétences de la

LICENCE troisième année
Domaine Droit, Economie, Gestion
Mention Administration économique et sociale
Parcours Ressources Humaines – Parcours FC
Pour l'année universitaire 2021-2022

- Vu le code de l'éducation, et notamment :
 - les articles L613-3 à L613-6 relatifs à la validation des acquis de l'expérience pour la délivrance des diplômes,
 - son article L.712-6-1 relatif aux compétences de la CFVU,
 - les articles D123-12 à D123-14 relatifs à la construction de l'Espace européen de l'enseignement supérieur,
 - les articles D613-1 à D613-13 relatifs aux grades, titres et diplômes,
 - les articles D613-17 à D613-25 relatifs aux diplômes en partenariat international,
 - les articles D613-26 à D613-30 relatifs aux étudiants handicapés,
 - les articles R613-32 à R613-37 relatifs à la validation des études supérieures antérieures et validation des acquis de l'expérience,
 - les articles D613-38 à D613-50 relatifs à la validation des études, expériences professionnelles ou acquis personnels pour l'accès aux différents niveaux de l'enseignement supérieur,
- Vu l'arrêté du 30 juillet 2018 relatif au diplôme national de licence,
- Vu l'arrêté du 22 janvier 2014 fixant le cadre national des formations conduisant à la délivrance des diplômes nationaux de licence, de licence professionnelle et de master,
- Vu l'arrêté d'accréditation relatif au contrat quinquennal 2021-2025,
- Vu la décision du CA du 23 novembre 2004 relative au statut de l'élève étudiant,
- Vu la délibération du CA relative aux capacités d'accueil-, et aux modalités d'admission au titre de l'année universitaire concernée,
- Vu la charte des examens en vigueur,
- Vu l'avis du conseil de faculté en date du 25 février 2021.

La commission de la formation et de la vie universitaire, après en avoir délibéré, adopte le régime des études et contrôle des connaissances et compétences de la **Licence troisième année, Domaine Droit, Economie, Gestion, Mention Administration économique et sociale Parcours Ressources Humaines – parcours FC.**

I - DISPOSITIONS GENERALES

ARTICLE 1 Objectifs de la formation

La formation a pour objectif de permettre aux stagiaires d'acquérir des connaissances et des compétences en administration et gestion des entreprises nécessaires à l'exercice des fonctions cadre, de dirigeant de TPE/PME.

Informations complémentaires sur la formation.

Vous trouverez sur la page internet de votre formation, notamment la fiche formation, et la fiche RNCP.

Dans le cadre de l'amélioration continue des formations, vous pouvez être amené à répondre à une enquête de satisfaction sur votre/vos formations, enseignements. Les résultats de ces enquêtes seront examinés par le conseil de perfectionnement de la mention de votre diplôme.

ARTICLE 2 Accès de plein droit

Pour s'inscrire de plein droit dans cette formation, l'étudiant doit valider les conditions ci-après :

L'inscription annuelle à la 3ème année de la licence Droit, Économie, Gestion, mention Administration Economique et Sociale, parcours type Ressources Humaines, est ouverte de plein droit en formation continue aux personnes ayant validé les quatre premiers semestres (120 ECTS) d'une licence AES, sciences économiques, droit ou gestion (Formation Initiale, Formation Continue, Validation des Acquis de l'Expérience, Validation des Etudes Supérieures)..

ARTICLE 3 Autre possibilité d'accès

Ce diplôme est également ouvert : aux personnes ayant bénéficié soit d'une validation partielle des acquis de l'expérience, soit d'une validation des études supérieures accomplies en France ou à l'étranger soit d'une validation des études, des expériences professionnelles ou des acquis personnels dans le domaine.

ARTICLE 4 Redoublement

Le redoublement n'est pas autorisé, sauf dérogation accordée à la majorité des membres du jury du diplôme. Le Président autorise les redoublements sur avis du jury de diplôme.

TITRE II – ENSEIGNEMENTS

ARTICLE 5 Organisation de la formation

La formation est organisée sur deux semestres. Elle est composée d'unités d'enseignement (UE) donnant droit à des crédits (ECTS).

Chaque semestre comprend 3 unités d'enseignement et chacun totalise 30 crédits.

La licence s'adressant à un public de formation continue chaque semestre se déroule sur la totalité de l'année universitaire.

ARTICLE 6 Obligation d'assiduité

La présence aux enseignements est obligatoire.

ARTICLE 7 Vie professionnelle- Stage

Pour les demandeurs d'emploi pris en charge dans le cadre du PRF, un stage d'insertion doit être réalisé en alternance, d'une durée minimale de 10 semaines. Ce stage peut, le cas échéant et sur demande expresse et circonstanciée du candidat, être remplacé par un mémoire sur une thématique donnée par le responsable pédagogique.

TITRE III - MODALITES DE CONTROLE DES CONNAISSANCES ET COMPETENCES

ARTICLE 8 Organisation des examens

Il existe une session d'examen et une session de seconde chance dont les dates sont arrêtées en début d'année par l'établissement. A titre dérogatoire, des épreuves d'examen peuvent être organisées par anticipation.

ARTICLE 9 Modalités d'examen de la session initiale

Chaque matière donne lieu à une note de contrôle continu. Cette note est prise en compte pour le tiers de la note terminale dans la matière.

Chaque matière est sanctionnée par un examen terminal (cf maquette en annexe). Pour les épreuves écrites, la durée de l'examen sera déterminée par l'enseignant responsable du cours en accord avec le responsable pédagogique de la formation et ne peut être inférieure à 1h30. La note d'examen est prise en compte pour les deux tiers de la note terminale de la matière.

Toutes les matières donnent lieu à une note terminale sur 20.

Chaque matière est définitivement acquise et capitalisable lorsque la note obtenue est au moins égale à la moyenne.

Toute absence à l'examen terminal est sanctionnée par la note 0. Les justificatifs d'absence à une épreuve doivent parvenir à la scolarité dans les 10 jours qui suivent la fin de la session d'examen.

ARTICLE 10 Modalités d'organisation de la session de seconde chance

Les semestres non validés font l'objet d'une session de seconde chance qui se déroule selon les règles suivantes :

- maintien des notes de contrôle continu.
- Le stagiaire compose sur toutes les matières qui n'ont pas été validées, ni compensées au niveau des UE, et uniquement sur ces matières-là.

Les modalités d'évaluation sont les mêmes à la première et à la deuxième session.

ARTICLE 11 Prévention du plagiat / Charte des examens

Tout stagiaire a la responsabilité de prendre connaissance et de respecter la Charte des examens en vigueur dans l'établissement.

TITRE IV - VALIDATION ET ADMISSION

ARTICLE 12 Condition de validation des unités et des semestres

Les unités d'enseignement sont validées isolément ou par compensation.

- **Isolément** : Une unité est définitivement acquise et capitalisable dès lors que l'étudiant y a obtenu la moyenne (note d'examen + note de contrôle continu si la matière a été choisie en travaux dirigés).
- **Par compensation** : Le semestre est validé sur la base de la moyenne générale des notes obtenues à l'ensemble des unités qui le La validation du semestre emporte l'acquisition des 30 crédits européens correspondants (ECTS).

Les semestres sont validés isolément ou par compensation

- **Isolément** : Un semestre est définitivement acquis et capitalisable dès lors que l'étudiant y a obtenu la moyenne.
 - **Par compensation** : La compensation est organisée entre les 2 semestres consécutifs du même niveau sans note éliminatoire.
- Tout candidat déclaré défaillant ne peut bénéficier du dispositif de compensation pour l'obtention du semestre ou de l'année.

ARTICLE 13 Conditions d'obtention d'une mention au semestre

L'obtention d'un semestre donne lieu à l'une des mentions suivantes :

- **PASSABLE** : Quand la note moyenne est comprise entre 10 et 11,99
- **ASSEZ BIEN** : Quand la note moyenne est comprise entre 12 et 13,99
- **BIEN** : Quand la note moyenne est comprise entre 14 et 15,99
- **TRES BIEN** : Quand la note moyenne est au moins égale à 16

ARTICLE 14 Délivrance du diplôme et conditions d'obtention d'une mention

Dans la mesure où les six semestres ont été validés, l'obtention du diplôme de licence donne lieu aux mentions suivantes :

- **PASSABLE** : Quand la note moyenne est comprise entre 10 et 11,99
- **ASSEZ BIEN** : Quand la note moyenne est comprise entre 12 et 13,99
- **BIEN** : Quand la note moyenne est comprise entre 14 et 15,99
- **TRES BIEN** : Quand la note moyenne est au moins égale à 16

La moyenne au diplôme et la mention qui en découle sont calculées uniquement à partir des notes des semestres 5 et 6.

Fait à Toulouse, le 23 mars 2021

Hugues KENFACK



Le Président de la Commission de la Formation et de la Vie
Universitaire

PJ : Annexe

Annexe 1 : Maquette de l'année de formation

Licence Administration économique et sociale – Ressources Humaines - Parcours FC

Année universitaire 2021-2022

| Semestre 1 | Unités | Enseignement | statut enseignement(1) | Crédits 30 | CM | Modalité d'évaluation | Coeffi cient | Total points UE | Total crédits UE |
|------------|--------------|---|---------------------------|---------------|-----|-----------------------|-----------------|--------------------|---------------------|
| | UE 1 | | | | | | | 45 | 9 |
| | | Macroéconomie | obligatoire | 4 | 45 | Ecrit (1h30 min) + CC | 1 | 20 | |
| | | Fonctionnement des marchés et économie du travail | obligatoire | 5 | 45 | Ecrit (1h30 min) + CC | 1,25 | 25 | |
| | UE 2 | | | | | | | 45 | 9 |
| | | Comptabilité analytique et contrôle de gestion | obligatoire | 5 | 51 | Ecrit (1h30 min) + CC | 1,25 | 25 | |
| | | Introduction au droit privé et droit des contrats | obligatoire | 4 | 36 | Oral + CC | 1 | 20 | |
| | UE 3 | | | | | | | 60 | 12 |
| | | Droit des rapports collectifs du travail | obligatoire | 4 | 24 | Oral + CC | 1 | 20 | |
| | | Politiques publiques de l'emploi | obligatoire | 4 | 24 | Oral + CC | 1 | 20 | |
| | | Protection sociale | obligatoire | 4 | 24 | Ecrit (1h30 min) + CC | 1 | 20 | |
| | TOTAL | | | | 249 | | | | |

| Semestre 6 | Unités | Enseignement | | Crédits 30 | CM | | Coeffi cient | Total points UE | Total crédits UE |
|------------|--------------|--|-------------|---------------|-----|-----------------------|-----------------|--------------------|---------------------|
| | UE 4 | | | | | | | 50 | 10 |
| | | Informatique | obligatoire | 5 | 60 | Ecrit (1h30 min) + CC | 1,25 | 25 | |
| | | Droit de l'Union Européenne | obligatoire | 5 | 36 | Oral + CC | 1,25 | 25 | |
| | UE 5 | | | | | | | 50 | 10 |
| | | Droit des Sociétés | obligatoire | 5 | 36 | Oral + CC | 1,25 | 25 | |
| | | Droit du Travail | obligatoire | 5 | 36 | Ecrit (1h30 min) + CC | 1,25 | 25 | |
| | UE 6 | | | | | | | 50 | 10 |
| | | Gestion des ressources humaines et problématiques salariales | obligatoire | 5 | 51 | Ecrit (1h30 min) + CC | 1,25 | 25 | |
| | | Organisation des entreprises | obligatoire | 5 | 36 | Oral + CC | 1,25 | 25 | |
| | TOTAL | | | | 255 | | | 300 | |

(1)obligatoire-optionnel-facultatif